



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ๑๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการรับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ และจากระดับ ๕ เป็นระดับ ๖ ดังนี้

สำนักผู้ตรวจการ

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๙๒-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายสำรวย คั่นเคย

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การเพิ่มศักยภาพงานควบคุมการผลิตและงานวิเคราะห์คุณภาพอ้อย  
ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การจัดตั้งทีมงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร  
พัสดุภาครัฐ

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๓

๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๑๔๕-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นางสาวรุ่งทิวา สมคิด

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การส่งเสริมการจดทะเบียนชาวไร่อ้อยในเขตบริหารอ้อยและ  
น้ำตาลทราย ๓

ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การบริหารจัดการลดอ้อยไฟไหม้ในเขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๓

๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๑๔๖-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายอดุลย์ บุญเพลิง

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ด้านฮาร์ดแวร์และโปรแกรมใช้งาน  
หลักของหน่วยโรงงานภายในเขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๓

ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การพัฒนาบุคลากรในเขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๓ ให้กับ  
โปรแกรมใช้งาน

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๕

๔. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๑๘๒-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายวุฒิพงษ์ ดั่งศาลา

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง บทบาทหน้าที่และความสำคัญของผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะอนุกรรมการอ้อยระดับท้องถิ่นเขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๕

ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในเขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๕

/๕. ตำแหน่ง...

๕. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๑๘๓-๕๔)  
 ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายเรวัตร์ กองถิ่น  
 ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง คณะทำงานควบคุมการผลิตประจำโรงงานในเขตบริหารอ้อย  
 และน้ำตาลทราย ๕ ตามคณะอนุกรรมการบริหารส่วนท้องถิ่นมอบหมาย  
 ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง คณะทำงานควบคุมการผลิตประจำโรงงานในเขตบริหารอ้อยและ  
 น้ำตาลทราย ๕ รมรงค์ตัดอ้อยสดก่อนส่งโรงงาน ลด PM ๒.๕  
เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๖
๖. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๒๐๓-๕๔)  
 ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายสำนวน แสนมี  
 ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การบริหารงานการผลิต  
 ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การลดค่าฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอนจากการเผาอ้อย  
เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๘
๗. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๒๗๑-๕๔)  
 ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายจักรกฤษ สิทธิศร  
 ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง โครงการรณรงค์ตัดอ้อยสดโรงงานน้ำตาลและอ้อยตะวันออก  
 ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาอ้อยไฟไหม้ในเขตจังหวัดชลบุรี  
เขตบริหารคลังสินค้าและส่งมอบน้ำตาลทราย
๘. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานคลังสินค้า ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๒๘๓-๕๔)  
 ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน คือ นายอัศฎางค์ อรุณชุตี  
 ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การบริหารจัดการบุคลากรภายในเขตบริหารคลังสินค้าและส่ง  
 มอบน้ำตาลทราย  
 ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายในเขตบริหาร  
 คลังสินค้าและส่งมอบน้ำตาลทราย

ทั้งนี้ หากผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็น  
 ผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้มีการทักท้วงผลงานได้ภายใน ๓๐ วัน  
 นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ โดยสามารถทักท้วงผ่าน E-mail: personal@sugarzone.in.th โทรสาร ๐๒-๒๒๑-๐๘๘๖  
 หรือ โทร.๐๒-๒๒๑-๐๘๔๖-๘

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเอกภัทร วังสุวรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย