



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ด้วยคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของ บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานคลังสินค้า ๗ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๖ แล้ว ดังนี้

ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑. เป็นผลงานที่ได้ดำเนินการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๒. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร
๓. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน นั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
๔. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้
๕. แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานใน ตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ พร้อมทั้งระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย

ลักษณะของผลงาน

๑. ขอบเขตของผลงาน
เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการ พัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง
๒. คุณภาพของผลงาน
มีคุณภาพของผลงานดีมาก
๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก เป็นพิเศษจำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ
๔. ประโยชน์ของผลงาน
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทาง ราชการหรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก
๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์
มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ

รูปแบบของผลงาน

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยจัดทำเป็นรูปเล่มเรียงตามหัวข้อ ดังนี้

๑. บทคัดย่อ
๒. สารบัญ
๓. คำนำ
๔. ชื่อผลงาน
๕. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๖. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๗. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
๘. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) พร้อมสัดส่วนของผลงาน
๙. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

๑๐. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ /คุณภาพ)

๑๑. การนำไปใช้ประโยชน์

๑๒. ความยุ่งยากในการดำเนินการ /ปัญหา /อุปสรรค

๑๓. ข้อเสนอแนะ

๑๔. รูปแบบผลงานต้องไม่น้อยกว่า ๕ หน้า

๒. ข้อเสนอแนวความคิด /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ให้นำเสนอในรูปของงาน /โครงการ หรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย จำนวน ๑ เรื่อง โดยจัดทำเป็นรูปเล่มเรียงตามหัวข้อ ดังนี้

๑. ชื่อเรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

๓. บทวิเคราะห์ /แนวความคิด / ข้อเสนอ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งให้ส่งผลงาน และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ได้

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน

๑. การกำหนดคะแนนประเมินบุคคลและผลงาน

๑.๑ ผลงาน

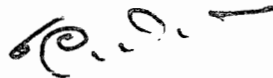
- คุณภาพของผลงาน ๒๕ คะแนน
- ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำผลงาน ๑๕ คะแนน
- ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ๑๕ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงาน ๒๕ คะแนน

๑.๒ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ การตัดสินคุณภาพของผลงานและประเมินคุณภาพของผลงาน อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒. ผลงานของบุคคลที่ได้รับการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบต่าง ๆ แล้ว ผู้ส่งผลงาน ประเมินต้องได้คะแนนผลงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมในทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผลงานผ่านการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกภัทร วังสุวรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย