



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
ในสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในตำแหน่งพนักงานบัญชี ระดับ ๒ และ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลการจำหน่าย ระดับ ๒ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบ
คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๓๓ ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและ
น้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.
๒๕๓๓ และโดยอนุโลม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินค่าจ้างที่จะได้รับ

- ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานบัญชี ระดับ ๒ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลการจำหน่าย ระดับ ๒ จำนวน ๑ อัตรา
ลำดับที่ ๑.๑ และ ๑.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๒,๐๑๐ บาทต่อเดือน รวมกับเงินเพิ่มการ
ครองชีพชั่วคราว เป็นเงินรายได้ ๑๓,๒๘๕ บาท ต่อเดือน
- ๑.๓ ปฏิบัติงานประจำ
- สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

๒. จำนวนตำแหน่งว่าง

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๑
พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ข้อ ๖ บุคคลผู้ที่จะเข้าทำงานเป็นลูกจ้างประจำ
สำนักงานจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- ๔) สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลา

๕) เป็นผู้เลื่อมใส...

- ๕) เป็นผู้ลี้ภัยในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๘) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อน
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษร้ายแรง
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (ง) วัณโรคในระยะอันตราย หรือ
 - (จ) โรคที่ทางราชการประกาศกำหนดให้ เป็นโรคติดต่อที่ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้
- ๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน หรือต้องหาคดีอาญาเว้นแต่ความผิด หลุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- ๑๑) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือ ถูกปลดออกจากงาน
- ๑๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด หลุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางสำนักงานไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ขอรับใบสมัคร และ ยื่นใบสมัคร ได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

๕.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานบัญชี ระดับ ๒ และเจ้าหน้าที่ข้อมูลการจำหน่าย ระดับ ๒

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป ติดในใบสมัครตามแบบใบสมัครที่กำหนด และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๒) สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/ (๓) สำเนาบัตร...

- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม

ซึ่งได้แก่

- วัณโรคระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าพ้นการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อนามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล

ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อและวันที่รับรองไว้ด้วย

๕.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือก

๕.๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสอบสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๕.๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๕.๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏภายหลังว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ และเว็บไซต์ WWW.SUGARZONE.IN.TH โทรศัพท์ ๐๒-๒๒๑-๐๘๔๖ ต่อ ๒๙

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๖.๑ การคัดเลือกประกอบด้วยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๖.๑.๑ การสอบข้อเขียนประกอบด้วย การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับองค์กร ความสามารถในการใช้ภาษาไทย และความรู้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๒ การสอบสัมภาษณ์ เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

/ประเมินบุคคล...

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสัมภาษณ์และสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ จะทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๑

๙.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

ประกาศ ณ วันที่ ๐๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิโรจน์ วิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ
เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๑

ตำแหน่งพนักงานบัญชี ระดับ ๒

จำนวนตำแหน่งว่าง

บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ (๐๔๐-๕๔) สังกัดกลุ่มงานบัญชี ฝ่ายอำนวยการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานภายใต้การกำกับ
แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะที่ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีแยกประเภท บัญชีทะเบียนคุมงบประมาณ งบกระแสเงินสด บัญชีรายรับ-รายจ่าย
จัดทำบัญชีต้นทุนการผลิต การตรวจสอบบัญชี และการจัดทำรายงานฐานะทางการเงินของหน่วยงาน
๒. วิเคราะห์วางแผนพัฒนาระบบบัญชี
๓. ตรวจสอบสัญญาจ้างโครงการต่าง ๆ
๔. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางบัญชี บริหาร พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบัญชี งบประมาณ
๓. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติด้านการเงิน/การบัญชี
๔. ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการ
ปฏิบัติงานนอกเวลาทำงาน พ.ศ.๒๕๕๑
๕. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
๖. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา
เงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒
๗. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่าด้วย การรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การ
หาผลประโยชน์ และการใช้จ่ายเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๖๔
๘. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๙. มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ
การทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที
วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน
การติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

ลำดับที่ ๒

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลการจำหน่าย ระดับ ๒

จำนวนตำแหน่งว่าง

บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ (๐๗๔-๕๔) สังกัดกลุ่มงานบริหารการจำหน่าย ภายในประเทศ ฝ่ายบริหารการจำหน่าย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะที่ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ออกหนังสืออนุญาตขนย้ายน้ำตาลทรายภายในภายในประเทศ
๒. ออกหนังสืออนุญาตขนย้ายน้ำตาลและเปลี่ยนสถานที่เก็บ
๓. รวบรวมข้อมูลสถิติปริมาณน้ำตาลทรายภายในประเทศ รายสัปดาห์/รายเดือน/รายปี
๔. รวบรวมข้อมูลสถิติการจำหน่ายน้ำตาลทราย
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือก

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในทางบริหาร เลขานุการ พนักงาน การตลาด การเงิน การธนาคาร สถิติ การขาย เกษตรกรรม คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างวิทยุ และโทรคมนาคม

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้สมัครสอบต้องเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ข้อมูลการจำหน่าย ระดับ ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗
๓. ระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วยการผลิต การบรรจุ การเก็บรักษา สถานที่เก็บรักษา การสำรวจการขนย้าย การส่งมอบ การจำหน่ายน้ำตาลทรายและการรายงานปริมาณอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจรรยาบรรณ การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มนุษย์สัมพันธ์ การประสานงาน การติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น