



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ
(เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล
ทราย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายฉบับที่ ๑ พ.ศ.
๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อ
ปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานบัญชี ระดับ ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๑๐ บาท ต่อเดือน

๑.๒ ปฏิบัติงานประจำ

- ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มงานบัญชี สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๓
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๓ มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒.๔ สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลา

๒.๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่น
เฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อน

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษร้ายแรง

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) วัณโรคในระยะอันตราย หรือ

(จ) โรคที่ทางราชการประกาศกำหนดให้ เป็นโรคติดต่อที่ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการพักงานหรือต้องหาคดีอาญาเว้นแต่ความผิดสุโขทัย หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือ ถูกปลดออกจากงาน

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดสุโขทัย หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดตามที่แนบ

๔. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ขอรับใบสมัคร และ ยื่นใบสมัคร ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

๔.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานบัญชี ระดับ ๓

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป ติดในใบสมัครตามแบบใบสมัครที่กำหนด
- (๒) สำเนาใบปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) อย่างละ ๑ ชุด
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ชุด
- (๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๖ (๙)
- (๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าพ้นการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) จำนวน ๑ ชุด
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อนามสกุล (ในกรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ชุด

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏภายหลังว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้อง และลงชื่อรับรองไว้ด้วย

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๒๒๑-๐๘๔๖ ต่อ ๒๙

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ จากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน การศึกษาและบุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติเช่นบุคลิกภาพท่วงทิวาจาและวุฒิภาวะอารมณ์การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความคิดด้านจิตบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่เป็นผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละวิธีตามหลักสูตรที่กำหนดในข้อ ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ รายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกจะเรียงตามลำดับที่ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

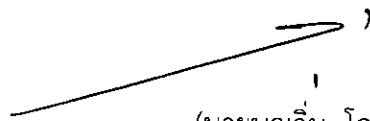
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญถิ่น โคตรศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง พนักงานบัญชี ๓ กลุ่ม ๓-๕ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่งานบัญชี

๑.๑ ตรวจสอบการจัดทำบัญชีและเก็บรักษาบัญชี รวมทั้งเอกสารประกอบการลงบัญชีของธุรกิจ ที่มีหน้าที่ต้องจัดทำบัญชีตามกฎหมาย เพื่อให้การจัดทำบัญชีและการดำเนินงานของธุรกิจเหล่านั้นถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพัฒนาการของระบบบัญชีรับอนุญาต ทั้งการตรวจสอบบัญชี ตรวจสอบวิเคราะห์งบดุล การทำงานของผู้ตรวจบัญชีรับอนุญาตเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๓ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีบังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางบัญชี

๓. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น

๓.๑ มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับพัฒนาการของระบบบัญชี และระบบบัญชีรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไปใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนการพัฒนาระบบบัญชีการวางรูปบัญชี และการตรวจสอบบัญชีต่อไป

๓.๒ สามารถปฏิบัติงานต่างจังหวัดและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ การสอบสัมภาษณ์

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน การศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา วุฒิภาวะอารมณ์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทศนคติแรงจูงใจ และความคิดด้านจิตบริการ