



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ๔๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการเข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ดังนี้

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายอำนวยการ

๑. ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๐๙-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางอรัญญา ขวัญเมือง พนักงานบริหารทั่วไป ๖ กลุ่มงานสารบรรณและเลขานุการ

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง โครงการส่งเสริมสินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยอย่างครบวงจร

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำหนังสือราชการ

๒. ตำแหน่งพนักงานบริหารบัญชี ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๓๖-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางสาวพรรณิ คงเมือง พนักงานบริหารบัญชี ๖ กลุ่มงานบัญชี

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การบริหารจัดการการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การพัฒนาระบบด้านการบัญชี

ฝ่ายประมวลผลข้อมูลกลางและสารสนเทศ

๓. ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และประเมินผล ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๔๘-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางมลฤดี ศรีรัตนนา พนักงานวิเคราะห์และประเมินผล ๖

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การจัดการข้อมูลด้วยระบบปฏิบัติงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ทาง online

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง ระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหาร MIS (Management Information System)

ฝ่ายบริหารการจำหน่าย

๔. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการจำหน่าย ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๗๘-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางสาวมาริน เมธินทร์พิทักษ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานการจำหน่าย ๖ กลุ่มงานบริหารการส่งออก

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การบริหารงานการส่งออกน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การพัฒนางานส่งออกน้ำตาลทราย

รายละเอียดชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้มีการทักท้วงผลงานได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดส่งให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ลงนามในประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเอกภัทร วังสุวรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย