



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ๕๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการเข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ดังนี้

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายอำนวยการ

๑. ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่ (๐๐๗-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางสาวนิภาพร ทองสีมา พนักงานบริหารทั่วไป ๗

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ สำนักงาน

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ฝ่ายประมวลผลข้อมูลกลางและสารสนเทศ

๒. ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และประเมินผล ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่ (๐๔๗-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นายประวัตติ ทิมศรีกล้า พนักงานวิเคราะห์และประเมินผล ๗

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การบริหารข้อมูลการจำหน่ายน้ำตาลทรายเพื่อกำหนดนโยบายการจำหน่าย
น้ำตาลทรายภายในประเทศ

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การออกหนังสืออนุญาตขนย้ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร (กน.)
ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (๒๔ ชั่วโมง)

/ฝ่ายตรวจ...

ฝ่ายตรวจสอบและกำกับคุณภาพอ้อย

๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่ (๐๙๙-๕๔)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

นางเจริญจิต กิจสិระเวช เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ๗

ชื่อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การพัฒนารูปแบบของข้อมูล (Format Data) และโปรแกรมสำเร็จรูปที่ใช้ในการคำนวณปริมาณในการผลิตน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร รายละเอียดชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้มีการทักท้วงผลงานได้ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดส่งให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่ลงนามในประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเอกภัทร วังสุวรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย