



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ ๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๗ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการเข้ารับประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ส่วนงานตรวจสอบภายใน

๑) ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๐๔-๕๔)

- นางพรพรรณ ฉ่ำชื่น ผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง งานบริการให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ (Consulting Services Online)

ฝ่ายอำนวยการ

๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๑๖-๕๔)

- นางสาวกอบแก้ว โพธิ์ทอง เจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง กำกับดูแลระบบสแกนลายนิ้วมือของสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ในรูปแบบออนไลน์ (Online Training)

/ฝ่ายประมวลผลข้อมูล...

ฝ่ายประมวลผลข้อมูลกลางและสารสนเทศ

กลุ่มงานคอมพิวเตอร์

๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๐๖๐-๕๔)

- นางจุฑามาศ ทั้งสฤติย์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การพัฒนาโปรแกรมระบบขออนุญาตขนย้ายน้ำตาลทราย เพื่อส่งออกทางเรือ (กน.๕)

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๒

๔) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๑๒๘-๕๔)

- นายสุรศักดิ์ สีหะอำไพ เจ้าหน้าที่บริหารงานการผลิต ระดับ ๕

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างโครงการพัฒนาด้านอ้อย ปีการผลิต ๒๕๖๕

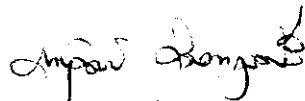
ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การแก้ปัญหาอ้อยไฟไหม้เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๒ โดยการจัดทำสื่อ

ประชาสัมพันธ์รณรงค์

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน หากผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้มีการหักทวงผลงานได้ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ สามารถหักทวงผ่านทาง E-mail : personal@sugarzone.in.th โทร ๐๒-๒๒๑๐๘๔๖-๘ หรือโทรสาร ๐๒-๒๒๑๐๘๘๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภาณุวัฒน์ ตรียางกูรศรี)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย