



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ๑๒๓/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและ
น้ำตาลทราย) ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
ที่ ๒๑๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) (เฉพาะราย) และคณะกรรมการ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในตำแหน่งพนักงาน
บริหารทั่วไป ๖ ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ๗ และตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อ
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายการเงินและการคลัง

กลุ่มงานงบประมาณ

๑. ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๖๐)

- นางสาวกัลยา สุกุลพานิชย์พันธ์ ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การบริหารงานงบประมาณปี ๒๕๖๘ ของสำนักบริหารอ้อยและ
น้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิดว่า เรื่อง การจัดทำโปรแกรมระบบงานงบประมาณ ของสำนักบริหารอ้อยและ
น้ำตาลทราย

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๒

๒. ตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๑๘๗)

- นายสุรศักดิ์ สีหะอำไพ ตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การบริหารจัดการโครงการพัฒนาด้านอ้อย เขตบริหารอ้อย
และน้ำตาลทราย ๒

ข้อเสนอแนวคิดว่า เรื่อง แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานโครงการพัฒนาด้านอ้อย

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๒

/เขตบริหารอ้อยและ...

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๔

๓. ตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๒๓๙)

- นางสาวอุษณีย์ ไชยหาญ ตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การบริหารจัดการโครงการพัฒนาด้านอ้อย เชิงบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อย

ข้อเสนอแนวคิดว่า เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการโครงการพัฒนาด้านอ้อยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

เขตบริหารอ้อยและน้ำตาลทราย ๕

๔. ตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๗ ตำแหน่งเลขที่ (๒๖๖)

- นายเรวัตร์ กองเกิน ตำแหน่งพนักงานบริหารการผลิต ๖

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การรณรงค์เชิงรุกส่งเสริมการตัดอ้อยสดเพื่อลดปัญหามลพิษจากการเผาอ้อย

ข้อเสนอแนวคิดว่า เรื่อง การแก้ไขปัญหาอ้อยถูกเผาลดการเผาอ้อยอย่างยั่งยืนโดยการส่งเสริมรถตัดอ้อยสด

สำนักงานเลขานุการกรม

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๕. ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ๖ ตำแหน่งเลขที่ (๒๒)

- นางสาวจวีร์รัตน์ กลิ่นทอง ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป ๕

ผลงานที่ส่งประเมิน เรื่อง การปฏิบัติงานด้านธุรการสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อเสนอแนวคิดว่า เรื่อง แนวทางการพัฒนาการเขียนหนังสือราชการ

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน หากผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกที่ส่งเพื่อขอเข้ารับ
การประเมินในระดับที่สูงขึ้นเป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงานของบุคคลหนึ่งบุคคลใด กำหนดให้
มีการทักท้วงผลงานได้ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศฉบับนี้ สามารถทักท้วงผ่านทาง
E-mail : personal@sugarzone.in.th โทร ๐๒-๒๒๑๐๘๔๖-๘ ต่อ ๒๙ หรือโทรสาร ๐๒-๒๒๑๐๘๘๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไบน้อย สุวรรณชาติ)

เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย